

*Об институте уполномоченных по этике  
и профилактике коррупционным рискам*

Во всех **68** подведомственных организациях (*центров, ОВПО, НИИ*) Министерства образования и науки (*далее-МОН*) созданы институты уполномоченных по этике и профилактике коррупционных рисков (*далее – Уполномоченные*).

С августа 2020 года центральный аппарат МОН ведёт координацию деятельности, оказывает методическую помощь, заслушивает отчеты о проделанной работе уполномоченных подведомственных организаций и управлений образования областей (городов).

На сегодня проведено более **40** встреч с Уполномоченными (на еженедельной основе), по итогам которых готовятся протоколы с поручениями и заданиями. Заслушены доклады всех Уполномоченных с докладами о проделанной работе и **заверениями о контроле над ситуацией в рассматриваемой сфере.**

Всеми подведомственными организациями в социальных сетях открыты аккаунты, где освещается работа по противодействию коррупции. На официальных сайтах организаций имеются персональные данные об уполномоченных и деятельности организации по противодействию коррупции.

В подведомственных организациях МОН, организациях высшего и послевузовского образования, научно-исследовательских институтах утверждены Антикоррупционные стандарты по своей деятельности.

По рекомендации Министерства в настоящее время Антикоррупционные стандарты разрабатываются организациями образования (средние школы, колледжи) местных исполнительных органов.

На данный момент идет процесс внедрения и утверждения стандартов «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством». На сегодня стандарт ISO 37001 внедрен в КазНПУ им. Абая, Казахском национальном женском педагогическом университете и ВКТУ им. Серикбаева.

Министерством приняты типовые Правила по проведению антикоррупционной экспертизы внутренних актов, на основании которых подведомственными организациями приняты собственные внутренние правила и осуществляется антикоррупционная экспертиза.

С целью мотивации работников подведомственных организаций в систему управления персоналом с сентября 2020 года была внедрена практика ежемесячных конкурсов по выбору лучшего сотрудника месяца. К настоящему времени порядка **150** работников были признаны лучшими сотрудниками месяца.

В целях эффективного развития института Уполномоченных по этике и профилактике коррупционных рисков просим поручить первым руководителям подведомственных организаций:

- закрепить в уставах персональную ответственность первых руководителей за внедрение антикоррупционной политики, профилактику коррупционных рисков и принятие мер по устранению выявленных нарушений;
- заслушивать на ежемесячной основе отчеты Уполномоченных на общих собраниях коллективов;
- раз в квартал осуществлять обучение коллектива антикоррупционному законодательству;
- обучить персонал, задействованный в государственных закупках, законодательству в этой сфере;
- обеспечить на ежегодной основе наличие диссертационного исследования по вопросам этики и профилактики коррупционных рисков не менее одного – по программе докторантура, и не менее трех – по программе магистратура;
- в других подведомственных организациях обеспечить проведения не менее одного круглого стола в год по вопросам этики и профилактики коррупционных рисков.

**К. Сарсембаев**

**Результаты согласования**

19.05.2021 19:48:51: Кинжебаева А. К. (Юридический Департамент) - - согласовано без замечаний

19.05.2021 20:25:47: Давлет Т. В. (Юридический Департамент) - - согласовано без замечаний